

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Просеченская средняя общеобразовательная школа имени генерала
Михаила Дмитриевича Скобелева»
Александровский район – Невского муниципального района Рязанской области

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом школы
Протокол № 4 от 11.04.2024г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор *Н.Д. Ожерельева* Н.Д. Ожерельева
11.04.2024г.

Среднесрочная Программа развития
МБОУ «Просеченская СОШ имени генерала Михаила Дмитриевича
Скобелева» в рамках проекта «62 +»

с. Просечье
2024г.

2024г.

Содержание

1. Цель и задачи программы
2. Целевые индикаторы и показатели программы
3. Сроки и этапы реализации программы
4. Основные мероприятия программы / перечень подпрограмм с основными мероприятиями
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы
6. Исполнители и порядок управления реализацией программы
7. Механизм реализации программы

Паспорт программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МБОУ «Просеченская СОШ им. генерала М.Д. Скобелева»
Цель и задачи Программы	<p>Цель Программы – создание оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счет реализации антирисковых программ</p> <p>Риск 1 «Дефицит педагогических кадров»</p> <p>Цель: Устранение кадрового дефицита специалистов за счет профессиональной переподготовки педагогов</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.- Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.- Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».- Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности в РИРО <p>Риск 2 «Дефицит базовой инфраструктуры»</p> <p>Цель: повышение качества обучения за счет улучшения базовой инфраструктуры школы.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- Обеспечить кабинеты учебным оборудованием в соответствии с ФГОС.- Оснастить оборудованием РМУ- Установить быстрый и бесперебойный Интернет в учебных кабинетах для организации учебного процесса и внеурочной деятельности- Улучшить связь Интернет <p>Риск 3 «Низкий уровень вовлеченности родителей»</p> <p>Цель: Создание условий для эффективного взаимодействия с родителями</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- Обеспечить информированность родительской общественности о деятельности школы через сайт школы, социальные сети, личные встречи.

	<ul style="list-style-type: none"> - Проанализировать удовлетворенность родителей качеством образования их детей. - Провести воспитательные события с участием родителей. - Организовать родительский всеобуч по актуальным темам с учетом возраста детей..
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Риск 1 «Дефицит педагогических кадров» Цель: Устранение кадрового дефицита специалистов за счет профессиональной переподготовки педагогов Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Средняя нагрузка педагогов школы. - Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы - Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы. - Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах - Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (педагог-логопед, дефектолог) - Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года - Доля участников профессиональных конкурсов школьного, муниципального, регионального и всероссийского уровня - Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию - Доля педагогов, удовлетворенных работой в школе и результатами своего труда <p>Риск 2 «Дефицит базовой инфраструктуры» Цель: повышение качества образования за счет улучшения базовой инфраструктуры школы. Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доля учебных кабинетов, укомплектованных в соответствии с ФГОС - Доля оснащенных РМУ - Доля работы быстрого и бесперебойного Интернета в учебных кабинетах - Процент качества Интернет- соединения <p>Риск 3 «Низкий уровень вовлеченности родителей» Цель: Создание условий для эффективного взаимодействия с родителями</p> <p>Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Частота обновления сайта с информацией для родителей. - Количество созданных родительских групп в социальных сетях и мессенджерах. - Доля родителей, посещающих общешкольные и классные собрания. - Степень удовлетворенности качеством образовательных услуг.

	<ul style="list-style-type: none"> - Доля родителей в составе Управляющего совета и родительских комитетов класса и школы. - Доля родителей, активно участвующих в воспитательных мероприятиях школы.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - Методы сбора информации: тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, интервьюирование, наблюдение, беседа, анализ, посещение уроков, мониторинг, контроль. Обработка информации будет представлена в виде аналитических справок с таблицами и диаграммами - Диагностика состояния имеющейся материально-технической базы школы - Анализ качества работы Интернета - Диагностика, сбор аналитических данных, обсуждение на педагогических советах школы
Сроки и этапы реализации программы	<p>Февраль-декабрь 2024г.</p> <p>Первый этап (1 квартал 2024г.)- аналитико-диагностический, подготовительный Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта.</p> <p>Второй этап (2 квартал 2024г.) – экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпроектов.</p> <p>Третий этап (2-3 квартал 2024г.)- этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Четвертый этап (4 квартал 2024г.)- этап полной реализации проекта. Цель: подведение итогов реализации проекта распространения опыта работы</p>
Основные мероприятия или проекты программы / перечень подпрограмм	<p>1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы - Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке. - Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам - Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности - Проведение анкетирования обучающихся 9 -11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду - Организация деятельности педагогических групп, сформированных из обучающихся 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель». - Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса.

	<p>2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга материально-технического оснащения школы - Выявление устаревшей и вышедшей из строя компьютерной техники - Оценивание состояния рабочего места учителя - Обеспечение быстрого и бесперебойного Интернета в учебных кабинетах - Доведение Интернет соединения до каждого учебного кабинета <p>3.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежедневное обновление информации на сайте школы - Создание групп в мессенджерах и социальных сетях - Анкетирование родителей на выявление степени удовлетворения качеством образования. - Организация дня открытых дверей для родителей - Анкетирование родителей на выявление запросов родителей на доп. Образование - Проведение совместных мероприятий, праздников. - Проведение родительских собраний на тему воспитания детей согласно планам воспитательной работы. - Разработка программ помощи родителям обучающихся, испытывающих трудности в обучении
<p>Ожидаемые результаты программ</p> <p>конечные реализации</p>	<p>Риск 1 «Дефицит педагогических кадров»</p> <ul style="list-style-type: none"> - К концу 2024 года в школе сформируется профессионально-стабильный педагогический коллектив, способный к инновационной деятельности. - Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %. - Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 26 часов с учетом внеурочной деятельности - В школе будет обеспечена систематическая профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель». - Будет организовано наставничество молодых и малоопытных учителей <p>Риск 2 «Дефицит базовой инфраструктуры»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие укомплектованных учебных кабинетов в соответствии с ФГОС. - Бесперебойная работа Интернета в учебных кабинетах - 100% обеспечение РМУ <p>Риск 3 «Низкий уровень вовлеченности родителей»</p>

	Увеличение доли родителей, вовлеченных в школьную жизнь.
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы
Порядок управления реализацией программы	Директор, куратор и муниципальный координатор

Основное содержание

1. Основные цели и задачи Среднесрочной программы, приоритетные направления реализации программы развития школы

Единой целью Программы является создание к концу 2024 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счет реализации антирисковых программ. Указанная цель будет достигнута путем решения целей и задач, направленных на преодоление рисков профилей МБОУ «Просеченская СОШ им. генерала М.Д. Скобелева».

Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Повышение качества образования и воспитания, что обеспечит повышение уровня конкурентоспособности и мобильности выпускников школы.
2. Повышение профессионализма и компетентности педагогов школы
3. Осуществление перехода в эффективный режим работы школы с низким образовательным результатом

Основные направления реализации программы развития школы

Анализ внутренних факторов выявил положительные и отрицательные стороны работы школы.

Положительным в работе школы являются следующие моменты:

- соблюдение прав и свобод участников образовательного процесса;
- духовно-нравственная и патриотическая направленность воспитательной системы;
- система работы с родителями, поддержка ими воспитательной работы;
- большая доля учителей с первой квалификационной категорией.

Недостатки в работе коллектива:

- недостаточное использование в процессе обучения и воспитания педагогами школы современных образовательных технологий;
- дефицит базовой инфраструктуры;
- низкий уровень вовлеченности в учебный процесс родителей обучающихся.

Все выявленные в ходе анализа проблемы влияют на качество образования выпускников, их адаптацию к современной социальной среде.

В ходе анализа определены **приоритетные направления развития школы:**

- проведение мероприятий, способствующих развитию у педагогов мотивации к профессиональному самосовершенствованию и использованию современных педагогических технологий в работе;
- ликвидация дефицита базовой инфраструктуры;
- налаживание взаимодействия между семьей и школой для решения проблем успешности обучения и снижения доли обучающихся с рисками учебной неуспешности;
- создать условия для эффективного взаимодействия с родителями и расширить формы работы с ними с целью увеличения их доли в школьной жизни.

Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

1. «Дефицит педагогических кадров»

Цель: Устранение кадрового дефицита специалистов за счет профессиональной переподготовки педагогов

Задачи:

- Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.
- Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.
- Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
- Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности в РИРО

План реализации

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Дефицит педагогических кадров	Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы.	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Июнь 2024	Наличие информации на официальном сайте школы	Заместитель директора
	Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке.	Июнь 2024	Доля педагогов, имеющих потребности в переподготовке	Директор, заместитель директора

<p>Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров с учетом их желаний</p>	<p>Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам</p>	<p>январь-декабрь 2024г.</p>	<p>Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку</p>	<p>Заместитель директора</p>
<p>Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов до 26 учебных часов</p>	<p>Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности</p>	<p>Май, сентябрь 2024г.</p>	<p>Доля педработников, имеющих нагрузку с учетом внеурочной деятельности до 26 часов в неделю</p>	<p>Директор</p>
<p>Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.</p>	<p>Проведение анкетирования обучающихся 9 - 11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду</p>	<p>Январь-сентябрь 2024г.</p>	<p>Количество обучающихся, имеющих склонность к педагогическому труду.</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>
	<p>Организация деятельности педагогических групп, сформированных из обучающихся 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель».</p>	<p>В течение года</p>	<p>Количество обучающихся 9-11 классов, желающих получить профессию «учитель».</p>	<p>директор</p>

		Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса.	Апрель-май 2024г.	Количество заключенных целевых договоров на обучение профессии «учитель»	директор

Ожидаемые результаты:

- К концу 2024 года в школе сформируется профессионально-стабильный педагогический коллектив, способный к инновационной деятельности.
- Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %.
- Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 26 часов с учетом внеурочной деятельности
- В школе будет обеспечена систематическая профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
- Будет организовано наставничество молодых и малоопытных учителей

Риск 2 «Дефицит базовой инфраструктуры»

Цель: повышение качества обучения за счет улучшения базовой инфраструктуры школы.

Задачи:

- Обеспечить кабинеты учебным оборудованием в соответствии с ФГОС.
- Оснастить оборудованием РМУ
- Установить быстрый и бесперебойный Интернет в учебных кабинетах для организации учебного процесса и внеурочной деятельности
- Улучшить связь Интернет

План реализации

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Дефицит базовой инфраструктуры	Обеспечить кабинеты учебным оборудованием в соответствии с ФГОС.	Провести мониторинг материально-технического оснащения школы	Апрель 2024г.	Результаты мониторинга.	Директор
		Выявить устаревшую и вышедшую из строя компьютерную технику	Апрель 2024г.	Процент отремонтированных компьютеров	Директор
	Оборудовать РМУ	Оценить состояние рабочего места учителя	Июнь-август 2024г.	Наличие договоров на приобретение географических атласов; раздаточного материала для кабинета технологии	Директор, заместитель директора
	Установить быстрый и бесперебойный Интернет в учебных кабинетах для организации учебного процесса и внеурочной деятельности	Обеспечить быстрый и бесперебойный Интернет в учебных кабинетах	Апрель-май 2024г.	Заключение договоров с Ростелеком	Директор
	Улучшить качество связи Интернет	Доведение Интернет соединения до каждого учебного	Декабрь 2024	Заключение договоров с Ростелеком..	Директор

Ожидаемые результаты:

- Наличие укомплектованных учебных кабинетов в соответствии с ФГОС.
- Бесперебойная работа Интернета в учебных кабинетах
- 100% обеспечение РМУ

Риск 3 «Низкий уровень вовлеченности родителей»

Цель: Создание условий для эффективного взаимодействия с родителями

Задачи:

- Обеспечить информированность родительской общественности о деятельности школы через сайт школы, социальные сети, личные встречи.
- Проанализировать удовлетворенность родителей качеством образования их детей.
- Провести воспитательные события с участием родителей.
- Организовать родительский всеобуч по актуальным темам с учетом возраста детей.

План реализации

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Низкий уровень вовлеченности родителей	Обеспечение информированности родительской общественности о деятельности школы через сайт школы, социальные сети, личные встречи.	Ежедневное обновление информации на сайте школы	в течении 2024 года	Официальный сайт школы.	Технический специалист, классные руководители
		Создание групп в мессенджерах и социальных сетях	В течение 2024г.	Наличие групп родительских сообществ в мессенджерах и социальных сетях.	Технический специалист, классные руководители

	Анализ удовлетворенности родителей качеством образования их детей	Анкетирование родителей на выявление степени удовлетворения качеством образования.	апрель 2024г.	Доля родителей, удовлетворенных качеством образования их детей	Директор, заместитель директора, классные руководители
		Организация дня открытых дверей для родителей.	14 мая 2024г.	Количество родителей, посетивших школу в этот день	Директор, заместитель директора, классные руководители
		Анкетирование родителей на выявление запросов родителей на доп. образование	сентябрь 2024г	Доля родителей, имеющих запросы на доп. образование их детей	
	Проведение воспитательных событий с участием родителей.	Проведение совместных мероприятий, праздников.	1.09. Торжественная линейка 1.10. День пожилого человека 5.10. День учителя 15.10. День отца 26.11. День матери 23.02. День защитника Отечества 9.05.	Доля родителей, принявших участие в совместных мероприятиях	Директор, заместитель директора, классные руководители

			День Победы		
	Организация родительского всеобуча по актуальным темам с учетом возраста детей.	Проведение родительских собраний на тему воспитания детей согласно планам воспитательной работы.	Март-май 2024г. (мероприяти я отражены в дорожной карте антирисково й программы)	Доля родителей, посещающих родительские собрания.	Директор, заместитель директора, классные руководители
		Разработка программ помощи родителям обучающихся, испытывающих трудности в обучении		Количество программ помощи родителям обучающихся, испытывающ их трудности в обучении	Заместитель директора

Ожидаемые результаты:

Увеличение доли родителей, вовлеченных в школьную жизнь.

Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а так же определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «62+», директор школы.

Программа реализуется за счет взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов.

Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы регулярно представляется на заседании педагогического совета школы.

Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, куратор школы) осуществляется при помощи телефонной связи, мессенджеров, посредством электронной почты и выездов.

Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

Возможные риски при реализации Программы и их минимизация

Виды рисков	Пути минимизации рисков
Нормативно – правовые риски	
Неполнота отдельных нормативно-правовых Документов, возможное отсутствие некоторых Локальных актов в Школе на момент разработки и начала внедрения Программы	Регулярный анализ нормативно-правовой базы школы на предмет актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам
Финансово- экономические риски	
Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования	Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ
Организационно- управленческие риски	
Риск неэффективных управленческих решений В ходе выполнения Программы. Возникновение риска неэффективного управления Программой может привести к негативным социальным последствиям, а так же к невыполнению основных задач, поставленных перед системой	Гибкое управление ходом реализации Программы и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации мероприятий и проектов Программы, ее выполнение в целом
Социально- психологические риски и (или) риски человеческого фактора	
Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации программ и образовательных технологий. Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения с другими субъектами образовательных отношений, партнерами школы	Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы. Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью
Ресурсно- технологические риски	
Неполнота ресурсной базы для реализации новых направлений и отдельных программ и мероприятий Программы	Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы.